

## Traiter les paies les plus complexes

### PROGRAMME Partie 1

#### Prévoyance (2h)

- Caractère obligatoire et facultatif
- Le cas de refus de la mutuelle
- Réintégration sociale et fiscale en cas d'excédent
- Exemple et calcul d'un bulletin avec réintégration des excédents

#### Réduction générale de cotisations (3.5h)

- Calcul et proratisation du SMIC en situation d'heures supplémentaires ou d'absence.
- Traitement des cas complexes en cas de caisse de congés payés ou de DFS (déduction forfaitaire spécifique)
- La réduction spécifique aux alternants

#### La CSG/CRDS (1.5h)

- Rappel des principes de base
- Les éléments exclus de l'abattement de 1.75%
- Le plafonnement de la CSG
- Exemple et calcul de bulletins avec exclusion de l'abattement ou dépassement du plafond.

### PROGRAMME Partie 2

#### La rupture de contrat (7 h)

- Régime social et fiscal des diverses indemnités de rupture
- Exemples et calcul de bulletins de paye avec indemnités dans différents cas de rupture de contrat.
- Le traitement en paye des indemnités dues après un jugement Prud'hommal
- Les rappels de salaire
- Traiter en paye le CSP (Contrat de Sécurisation professionnelle) et le Congé de Reclassement

## Traiter les paies les plus complexes

### Objectif

Maîtriser les payes les plus complexes.  
Connaître le traitement en paye des situations de conflit.

### Public

Collaborateurs des services comptabilité, ressources humaines, direction de l'entreprise

### Pré-requis

Connaissances de base de la paie

### Points forts et résultats attendus

Les situations abordées au cours de cette formation adaptée à l'entreprise et au marché du travail contribuent à faciliter l'accès à l'emploi et à l'évolution professionnelle.

Être apte à réaliser les soldes de tout compte les plus complexes.

### Moyens et méthodes pédagogiques

Après une alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques pour attirer votre attention sur les points clés de cette formation, le formateur met à votre disposition les outils web et pdf nécessaires et vous accompagne à la connaissance du traitement des paies les plus complexes

### Méthodes d'évaluation

Vous serez évalué(e) en cours de formation par un questionnaire d'évaluation, et en fin de formation par un Quiz de validation des connaissances acquises

### Organisation et durée

Cette formation, qui se déroule dans les locaux de l'organisme de formation ou de l'entreprise, est proposée pour une durée de 14 heures répartie en 2 journées de formation