

Traiter les paies les plus complexes

PROGRAMME Partie 1

Prévoyance (2h)

- Caractère obligatoire et facultatif
- Le cas de refus de la mutuelle
- Réintégration sociale et fiscale en cas d'excédent
- Exemple et calcul d'un bulletin avec réintégration des excédents

Réduction générale de cotisations (3.5h)

- Calcul et proratisation du SMIC en situation d'heures supplémentaires ou d'absence.
- Traitement des cas complexes en cas de caisse de congés payés ou de DFS (déduction forfaitaire spécifique)
- La réduction spécifique aux alternants

La CSG/CRDS (1.5h)

- Rappel des principes de base
- Les éléments exclus de l'abattement de 1.75%
- Le plafonnement de la CSG
- Exemple et calcul de bulletins avec exclusion de l'abattement ou dépassement du plafond.

PROGRAMME Partie 2

La rupture de contrat (7 h)

- Régime social et fiscal des diverses indemnités de rupture
- Exemples et calcul de bulletins de paye avec indemnités dans différents cas de rupture de contrat.
- Le traitement en paye des indemnités dues après un jugement Prud'hommal
- Les rappels de salaire
- Traiter en paye le CSP (Contrat de Sécurisation professionnelle) et le Congé de Reclassement

Traiter les paies les plus complexes

Objectif

Maîtriser les payes les plus complexes.
Connaître le traitement en paye des situations de conflit.

Public

Collaborateurs des services comptabilité, ressources humaines, direction de l'entreprise

Pré-requis

Connaissances de base de la paie

Points forts et résultats attendus

Les situations abordées au cours de cette formation adaptée à l'entreprise et au marché du travail contribuent à faciliter l'accès à l'emploi et à l'évolution professionnelle.

Être apte à réaliser les soldes de tout compte les plus complexes.

Moyens et méthodes pédagogiques

Après une alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques pour attirer votre attention sur les points clés de cette formation, le formateur met à votre disposition les outils web et pdf nécessaires et vous accompagne à la connaissance du traitement des paies les plus complexes

Méthodes d'évaluation

Vous serez évalué(e) en cours de formation par un questionnaire d'évaluation, et en fin de formation par un Quiz de validation des connaissances acquises

Organisation et durée

Cette formation, qui se déroule dans les locaux de l'organisme de formation ou de l'entreprise, est proposée pour une durée de 14 heures répartie en 2 journées de formation